

От работодателя:
Главный врач ГБУЗ ЯО
«Любимская центральная
районная больница»

10 марта 2022 г.



От работников:
Председатель профсоюзного
комитета ГБУЗ ЯО
«Любимская центральная
районная больница»

О.Н. Базгарева

10 марта 2022 г.



**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ
«ЛЮБИМСКАЯ ЦЕНТРАЛЬНАЯ
РАЙОННАЯ БОЛЬНИЦА»
НА 2022-2025 ГОДЫ**

УПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ И ТРУДА Администрации Любимского муниципального района Ярославской области
ПРОВЕДЕНА УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ
Регистр. № <u>02/2022-А</u> дата <u>10.03.2022</u>
Ответственное лицо <u>[подпись]</u>

Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Ярославской области «Любимская центральная районная больница», именуемое далее – работодатель, в лице его представителя - главного врача учреждения Якуниной Татьяны Алексеевны, с одной стороны, и Работники государственного бюджетного учреждения здравоохранения Ярославской области «Любимская центральная районная больница», именуемые далее – работники, интересы которых представляет первичная профсоюзная организация государственного бюджетного учреждения здравоохранения Ярославской области «Любимская центральная районная больница» в лице председателя профсоюзного комитета Базгаревой Ольги Николаевны, в целях урегулирования социально-трудовых отношений, в соответствии с постановлением Правительства Ярославкой области от 05.03.2022 г. № 135-п «О внесении изменений в постановление Правительства Ярославской области от 12.10.2017 г. №765-п», заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Ярославской области «Любимская центральная районная больница» на 2022-2025 годы (далее – дополнительное соглашение) о нижеследующем:

1. Стороны договорились внести в Коллективный договор Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Ярославской области «Любимская центральная районная больница» на 2022-2025 годы следующие изменения:

1.1. Изложить Приложение № 6 к Коллективному договору ГБУЗ ЯО «Любимская центральная районная больница» на 2022-2025 г. в новой редакции согласно Приложению к настоящему дополнительному соглашению.

2. Действие Приложения № 6 к Коллективному договору ГБУЗ ЯО «Любимская центральная районная больница» на 2022-2025 г. в новой редакции распространить на период с начала действия Коллективного договора ГБУЗ ЯО «Любимская центральная районная больница» на 2022-2025 г.

3. Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами.

От работодателя:

Главный врач ГБУЗ ЯО
«Любимская центральная
районная больница»



10 марта 2022 г.

От работников:

Председатель профсоюзного
комитета ГБУЗ ЯО
«Любимская центральная
районная больница»



О.Н. Базгарева

10 марта 2022 г.

Приложение к дополнительному соглашению от 10.03.2022 г. к Коллективному договору ГБУЗ ЯО «Любимская центральная районная больница» на 2022-2025 г.

Приложение № 6 к Коллективному договору ГБУЗ ЯО «Любимская центральная районная больница» на 2022-2025 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
ГБУЗ ЯО «Любимская центральная районная больница»

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников ГБУЗ ЯО «Любимская центральная районная больница» (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Ярославской области от 21 декабря 2014 г. N 64-з «Об оплате труда работников государственных учреждений Ярославской области», Постановлением Ярославской области от 12 октября 2017 г. N 765-п "Об оплате труда работников государственных медицинских и образовательных организаций, функционально подчиненных департаменту здравоохранения и фармации Ярославской области".

1.2. Положение предусматривает условия оплаты труда работников ГБУЗ ЯО «Любимская центральная районная больница» исходя из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.3. Источниками финансового обеспечения для осуществления оплаты труда работников ГБУЗ ЯО «Любимская центральная районная больница» являются средства областного бюджета, средства обязательного медицинского страхования и средства от приносящей доход деятельности.

1.4. Положение определяет:

- минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников ГБУЗ ЯО «Любимская центральная районная больница», устанавливаемые на основе требований к уровню квалификации, необходимому для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы;

- виды и размеры выплат компенсационного характера;

- виды и размеры выплат стимулирующего характера;

- условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера, включая размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.5. Заработная плата работнику устанавливается трудовым договором. Работодатель заключает с работником трудовой договор или дополнительное соглашение к трудовому договору, в котором конкретизированы должностные обязанности работника, условия оплаты его труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности работника для назначения ему стимулирующих выплат в зависимости от результатов его труда и качества предоставляемых им государственных услуг, а также меры социальной поддержки.

1.5. Размеры должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в пределах фондов оплаты труда.

1.6. Оплата труда работников ГБУЗ ЯО «Любимская центральная районная больница», занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.7. Заработная плата работников ГБУЗ ЯО «Любимская центральная районная больница» предельными размерами не ограничивается.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Размеры должностных окладов работников ГБУЗ ЯО «Любимская центральная районная больница» должны быть не ниже минимальных размеров, предусмотренных настоящим Положением.

2.2. Минимальные размеры должностных окладов работников ГБУЗ ЯО «Любимская центральная районная больница» устанавливаются на основе требований к уровню квалификации, необходимому для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

2.3. С учетом условий труда работникам ГБУЗ ЯО «Любимская центральная районная больница» устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные соответственно разделами 7 и 8 Положения.

2.4. Руководитель учреждения несёт ответственность за своевременную и правильную оплату труда работников в соответствии с действующим законодательством.

3. Минимальные размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам должностей медицинских и фармацевтических работников

3.1. Минимальные размеры должностных окладов медицинских и фармацевтических работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам должностей медицинских и фармацевтических работников, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»:

Профессиональная квалификационная группа, профессиональный квалификационный уровень	Должностной оклад, рублей
1	2
Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	
1 квалификационный уровень	7413
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
1 квалификационный уровень	8684
2 квалификационный уровень	9531

3 квалификационный уровень	10166
4 квалификационный уровень	11120
5 квалификационный уровень	12708
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»	
1 квалификационный уровень	14614
2 квалификационный уровень	15038
3 квалификационный уровень	16203
4 квалификационный уровень *	17050
Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений медицинских организаций, имеющие высшее медицинское и фармацевтическое образование по специальности «Врач-специалист», «Провизор»	
1 квалификационный уровень	17685
2 квалификационный уровень	18744

* Должностные оклады врачей 4 квалификационного уровня распространяются на:
- оперирующих врачей-специалистов хирургического профиля следующих хирургических отделений (палат) для взрослых и детей в стационарах:

акушерском (в том числе физиологическом, наблюдационном, патологии беременности);

гинекологическом;

хирургическом;

операционном блоке;

- врачей анестезиологов-реаниматологов отделений (групп) анестезиологии-реанимации, отделений (палат) для реанимации и интенсивной терапии;

- врачей-хирургов всех наименований, осуществляющих лечебные мероприятия в стационарах;

- врачей-хирургов поликлиник (амбулаторно-поликлинических подразделений) в период их работы в стационаре;

- врачей-хирургов при их работе в стационаре и поликлинике (амбулаторно-поликлиническом подразделении), если по объему работы невозможно выделение должности врача-хирурга соответствующей специальности для амбулаторного приема.

3.2. Минимальные размеры должностных окладов медицинских работников и работников с высшим профессиональным (немедицинским) образованием, предоставляющих медицинские услуги, должности которых не вошли в профессиональные квалификационные группы:

Наименование должности	Должностной оклад, рублей
1	2
Врач – педиатр (городской) районный	17050

4. Минимальные размеры должностных окладов работников, занимающих должности служащих

4.1. Минимальные размеры должностных окладов работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Профессиональная квалификационная группа, профессиональный квалификационный уровень	Должностной оклад, рублей
1	2
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	6354
2 квалификационный уровень	6521
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	6778
2 квалификационный уровень	6989
3 квалификационный уровень	7731
4 квалификационный уровень	8048
5 квалификационный уровень	8338
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	8896
2 квалификационный уровень	9319
3 квалификационный уровень	9637
4 квалификационный уровень	10061
5 квалификационный уровень	10590
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	10802
2 квалификационный уровень	11437

3 квалификационный уровень	12073
----------------------------	-------

4.2. Минимальные размеры должностных окладов специалистов и служащих, должности которых не вошли в профессиональные квалификационные группы:

Наименование должности	Должностной оклад, рублей
1	2
Специалист гражданской обороны	8896
Специалист по закупкам	10061
Специалист по охране труда (инженер)	9319
Контрактный управляющий	11437

5. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

5.1. Размеры окладов и наименования профессий работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, установлены в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

Квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5507
2 квалификационный уровень	профессии рабочих, отнесенные к 1 квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	5825
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	- профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; - водитель автомобиля; - оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	6142
2 квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6460
3 квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено	6778

уровень	присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
4 квалификационный уровень	предусмотренные 1 –3 квалификационными уровнями данной профессиональной квалификационной группы профессии рабочих, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	7837

5.2. С учетом условий труда работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 7 Положения, и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 8 Положения.

5.3. К профессиям высококвалифицированных рабочих, выполняющих важные и ответственные работы, относятся:

- водитель автомобиля скорой медицинской помощи;
- слесарь-сантехник;
- слесарь-электрик по ремонту электрооборудования.

6. Порядок и условия оплаты труда руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера

6.1. Условия оплаты труда руководителя определяются трудовым договором, заключаемым в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

6.2. Средняя заработная плата руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера формируемая за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемая за календарный год, не должна быть выше шестикратного размера средней заработной платы работников медицинских организаций (без учета средней заработной платы руководителя, заместителей, главного бухгалтера).

6.3. Размер должностного оклада руководителя определяется в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом группы по оплате труда руководителя, предусмотренного Порядком отнесения медицинских организаций к группам по оплате труда руководителей.:

Наименование должности	Должностные оклады по группам по оплате труда руководителей, рублей				
	V	IV	III	II	I
1	2	3	4	5	6
Главный врач (директор, заведующий, начальник)	26687	27958	30499	33041	38124
Заведующий аптекой медицинской организации	22239	24145	27322	29228	32405
Главные: медицинская сестра, акушерка, фельдшер	17156	19697	21604	22874	24145
Заместитель руководителя медицинской организации, главный бухгалтер	21604	23298	25416	27958	31135

6.4. Врачу – руководителю и врачам – заместителям руководителя разрешается выполнять в организации работу по специальности в пределах рабочего времени по основной должности с доплатой в размере до 25 процентов должностного оклада врача

соответствующей специальности.

Размер доплаты за работу по врачебной специальности руководителю устанавливается приказом департамента здравоохранения Ярославской области.

6.5. Руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру медицинской организации устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом 8 Положения».

6.6. Выплаты стимулирующего характера руководителю устанавливаются приказом департамента здравоохранения и фармации Ярославской области в зависимости от достижения значений целевых показателей эффективности работы, установленных для медицинской организации.

6.7. Критерии оценки эффективности деятельности руководителя утверждаются приказом департамента здравоохранения и фармации Ярославской области.

7. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

7.1. В ГБУЗ ЯО «Любимская центральная районная больница» осуществляются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты за работу с тяжелыми, вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), расширении зоны обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

7.2. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере.

Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по результатам специальной оценки условий труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то повышение оплаты труда не производится.

Конкретные размеры повышения оплаты труда работникам устанавливаются работодателем с учетом нормативных правовых актов и мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

Перечень должностей работников ГБУЗ ЯО «Любимская центральная районная больница», которым установлен повышенный размер оплаты за работу во вредных и (или) опасных условиях труда:

Наименование должности	Размер повышения оплаты, % к окладу*
Хирургическое отделение	
Заведующий отделением-врач-хирург	4
Врач-хирург	4
Врач-акушер-гинеколог	4
Старшая медицинская сестра	4
Медицинская сестра	4
Медицинская сестра процедурной	4
Операционная медицинская сестра	4
Медицинская сестра палатная (постовая)	4
Акушерка	4
Санитарка	4

Терапевтическое отделение	
Заведующий отделением-врач-терапевт	4
Врач-невролог	4
Старшая медицинская сестра	4
Медицинская сестра процедурной	4
Медицинская сестра палатная (постовая)	4
Инфекционные койки	
Врач-инфекционист	4
Медицинская сестра палатная (постовая)	4
Санитарка	
Группа анестезиологии и реанимации	
Врач-анестезиолог-реаниматолог	4
Медицинская сестра-анестезист	4
Приемное отделение	
Медицинская сестра приемного отделения (приемного покая)	4
Трансфузиологический кабинет	
Врач-трансфузиолог	4
Медицинская сестра	4
Поликлиническое отделение	
Врач по лечебной физкультуре	4
Врач-клинический фармаколог	4
Врач-педиатр городской (районный)	4
Врач-педиатр	4
Медицинская сестра	4
Фельдшер	4
Санитарка	4
<i>Кабинет врача-акушера-гинеколога</i>	
Врач-акушер-гинеколог	4
Акушерка	4
<i>Кабинет врача-педиатра участкового</i>	
Врач-педиатр участковый	4
Медицинская сестра участковая	4
Медицинская сестра процедурной	4
<i>Дерматовенерологический кабинет</i>	
Врач-дерматовенеролог	4
Медицинская сестра	4
<i>Фтизиатрический кабинет</i>	
Врач-фтизиатр	35
Медицинская сестра	35
<i>Кабинет врача-невролога</i>	
Врач-невролог	4
Медицинская сестра	4
<i>Оториноларингологический кабинет</i>	
Врач-оториноларинголог	4
Медицинская сестра	4
<i>Офтальмологический кабинет</i>	
Врач-офтальмолог	4
Медицинская сестра	4
<i>Терапевтический кабинет</i>	

Врач-терапевт участковый	4
Медицинская сестра участковая	4
<i>Кабинет врача-хирурга</i>	
Врач-хирург	4
Медицинская сестра	4
<i>Стоматологический кабинет</i>	
Врач-стоматолог	4
Зубной врач	4
Медицинская сестра	
<i>Кабинет врача-эндокринолога</i>	
Врач-эндокринолог	4
Медицинская сестра	4
<i>Эндоскопический кабинет</i>	
Врач-эндоскопист	4
Медицинская сестра	4
<i>Кабинет врача-психиатра</i>	
Врач-психиатр	25
Медицинская сестра	25
<i>Кабинета врача-психиатра-нарколога</i>	
Врач психиатр-нарколог	4
Медицинская сестра	4
<i>Процедурный кабинет</i>	
Медицинская сестра процедурной	4
<i>Прививочный кабинет</i>	
Медицинская сестра	4
<i>Кабинет ультразвуковой диагностики</i>	
Врач ультразвуковой диагностики	4
Медицинская сестра	4
<i>Кабинет массажа</i>	
Медицинская сестра по массажу	4
<i>Физиотерапевтический кабинет</i>	
Медицинская сестра по физиотерапии	4
<i>Клинико-диагностическая лаборатория</i>	
Заведующий лабораторией, врач клинической лабораторной диагностики	4
Лаборант	4
<i>Кабинет функциональной диагностики</i>	
Врач функциональной диагностики	4
Медицинская сестра	4
<i>Рентгеновский кабинет</i>	
Заведующий кабинетом, врач-рентгенолог	4
Рентгенолаборант	4
<i>Стерилизационная</i>	
Медицинская сестра стерилизационной	4
<i>Кабинет неотложной медицинской помощи</i>	
Врач-терапевт	4
Медицинская сестра	4
<i>Дневной стационар</i>	
Врач-терапевт	4
Врач-невролог	4

Медицинская сестра	4
Врачебные амбулатории	
Врач общей практики (семейный врач)	4
Врач-стоматолог	4
Зубной врач	4
Медицинская сестра врача общей практики (семейного врача)	4
Фельдшер	4
Акушерка	4
Лаборант	4
Фельдшерско-акушерские пункты	
Заведующий ФАП-фельдшер	4
Заведующий ФАП-медицинская сестра	4
Отделение скорой медицинской помощи	
Врач скорой медицинской помощи	4
Фельдшер скорой медицинской помощи	4
Фельдшер по приему вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи	4
Водитель скорой медицинской помощи	4
Зубопротезный кабинет	
Зубной врач	4
Зубной техник	4
Общепольничный немедицинский персонал	
Повар	4

*В соответствии со ст.147 Трудового кодекса Российской Федерации, результатами специальной оценки условий труда, Постановлением Ярославской области от 12 октября 2017 года № 765-п.

7.3. Доплата работникам за работу в ночное время производится за каждый час работы в ночное время в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации и постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 г. №554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время».

Размер доплаты работникам ГБУЗ ЯО «Любимская центральная районная больница» за работу в ночное время:

Должность	Размер доплаты, % должностного оклада
Дежурный врач стационара	100
Фельдшер скорой медицинской помощи	100
Врач скорой медицинской помощи	100
Медицинская сестра палатная (постовая)	50
Водитель автомобиля скорой медицинской помощи	100
Уборщик служебных помещений	50
Все остальные работники	20

7.4. Работникам при совмещении профессий (должностей), расширении зоны обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, производится доплата. Размер указанной доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

7.5. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие

праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

При этом работникам, получающим оклад (должностной оклад), оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни осуществляется в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

7.6. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

7.7. В соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации в целях реализации программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в экстренной или неотложной форме медицинским работникам с их согласия может устанавливаться дежурство на дому. Особенности режима и учета рабочего времени при осуществлении дежурства на дому устанавливаются с учетом Положения об особенностях режима рабочего времени и учета рабочего времени при осуществлении медицинскими работниками медицинских организаций дежурств на дому, утвержденного приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 2 апреля 2014 г. N 148н "Об утверждении Положения об особенностях режима рабочего времени и учета рабочего времени при осуществлении медицинскими работниками медицинских организаций дежурств на дому".

7.8. Во всех случаях, когда в соответствии с данным разделом Положения и действующим законодательством надбавки к окладам работников устанавливаются в процентах, абсолютный размер каждой надбавки исчисляется из оклада без учета других повышений, надбавок и доплат, в пределах фонда оплаты труда. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

8. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

8.1. Работникам ГБУЗ ЯО «Любимская центральная районная больница» устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- надбавка за квалификационную категорию;
- надбавка за работу в сельской местности и малых городах;
- надбавка за стаж непрерывной работы в медицинских организациях;
- ежемесячные выплаты за дефицитность (профильность, социальную востребованность);
- премиальные выплаты по итогам работы (эффективность деятельности).

8.1.1. Надбавка к должностному окладу за квалификационную категорию устанавливается работникам с целью их стимулирования к повышению профессиональной квалификации.

Размеры надбавки к должностному окладу за квалификационную категорию руководителям:

Наименование должности	Надбавка в зависимости от квалификационной категории		
	высшая	первая	вторая
IV группа по оплате труда			
Главный врач	5500	3300	1100
Заведующий аптекой медицинской	4750	2850	950

организации			
Главные: медицинская сестра, акушерка, фельдшер	4650	3100	1550
Главный врач (директор, заведующий, начальник) медицинской организации с числом сметных коек до 50 единиц или количеством врачебных должностей до 7 единиц	5000	3000	1000
Заместитель руководителя медицинской организации	4625	2775	925

Размеры надбавки к должностному окладу за квалификационную категорию медицинским и фармацевтическим работникам на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам должностей медицинских и фармацевтических работников:

Профессиональная квалификационная группа, профессиональный квалификационный уровень	Надбавка в зависимости от квалификационной категории		
	высшая	первая	вторая
Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"			
1 квалификационный уровень	2250	1500	750
2 квалификационный уровень	2450	1630	820
3 квалификационный уровень	2630	1750	880
4 квалификационный уровень	2860	1910	950
5 квалификационный уровень	3260	2200	1090
Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры"			
1 квалификационный уровень	3130	1880	630
2 квалификационный уровень	3220	1930	650
3 квалификационный уровень	3480	2090	700
4 квалификационный уровень	3650	2190	730
Профессиональная квалификационная группа "Руководители структурных подразделений медицинских организаций, имеющие высшее медицинское и фармацевтическое образование по специальности "Врач-специалист", "Провизор"			
1 квалификационный уровень	3800	2280	760
2 квалификационный уровень	4030	2420	810

Размеры надбавки к должностному окладу медицинским работникам и работникам с высшим профессиональным (немедицинским) образованием, предоставляющих медицинские услуги, должности которых не вошли в профессиональные квалификационные группы:

Наименование должности	Надбавка в зависимости от квалификационной категории		
	высшая	первая	вторая
Врач-педиатр (городской) районный	3650	2190	730

8.1.2. Надбавка руководителю и специалистам за работу в медицинской организации (структурном подразделении медицинской организации), расположенной в сельской местности и малых городах устанавливается в размере 25 процентов должностного оклада. В соответствии с Законом Ярославской области от 7 февраля 2002 г. N 12-з "Об административно-территориальном устройстве Ярославской области и

порядке его изменения" под сельской местностью понимаются сельские населенные пункты и рабочие поселки, под малыми городами - города с численностью населения до 25 тысяч человек.

8.1.3. Работникам устанавливается надбавка к окладу (должностному окладу) за стаж непрерывной работы в медицинских организациях следующих размеров:

- врачам (старшим врачам), среднему и младшему медицинскому персоналу и водителям выездных бригад отделения скорой медицинской помощи при стаже работы:

от 3 до 5 лет – 15 процентов;

от 5 до 7 лет – 40 процентов;

свыше 7 лет – 65 процентов;

- врачам-терапевтам участковым и врачам-педиатрам участковым, медицинским сестрам участковым терапевтических и педиатрических участков, врачам общей практики (семейным врачам), медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей), врачам-фтизиатрам, среднему медицинскому персоналу противотуберкулезного кабинета, работающему на фтизиатрических участках по обслуживанию взрослого и детского населения; среднему медицинскому персоналу амбулаторий, расположенных в сельской местности, среднему медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских пунктов при стаже работы:

от 3 до 5 лет – 10 процентов;

от 5 до 7 лет – 20 процентов;

свыше 7 лет – 40 процентов;

- остальным работникам медицинских организаций при стаже работы:

от 3 до 5 лет – 3 процента;

от 5 до 7 лет – 5 процентов;

свыше 7 лет – 10 процентов.

Порядок исчисления стажа непрерывной работы, дающего право на получение выплат работникам медицинских организаций, утверждается приказом департамента здравоохранения и фармации Ярославской области.

8.1.4. В целях привлечения работников в организацию для работы в отдельных должностях (дефицитных) за счет средств организации работникам устанавливается ежемесячная надбавка (выплата) за дефицитность в следующих размерах:

Категория работников	Размер надбавки (выплаты), рублей
1. Выплаты медицинским работникам отделения скорой медицинской помощи*	
Врач, работающий в сельской местности и малых городах	11000
Фельдшер (включая старшего фельдшера, фельдшера по приему вызовов и передаче их выездным бригадам, акушерку), работающий в сельской местности и малых городах	4500
2. Выплаты медицинским работникам, оказывающим первичную медико-санитарную помощь	
2.1. Выплаты медицинским работникам, оказывающим первичную врачебную медико-санитарную помощь	
Врач-терапевт участковый, врач-педиатр участковый, врач общей практики (семейный врач)	7500
Медицинская сестра участковая врача-терапевта участкового, врача-педиатра участкового, врача общей практики (семейного врача)	3000
2.2. Выплаты врачам общей практики в муниципальных образованиях области с численностью менее 100 тысяч человек	

Врачи общей практики	3000
2.3. Выплаты медицинским работникам, оказывающим первичную доврачебную медико-санитарную помощь	
Фельдшер, акушерка, медицинская сестра	1500
3. Выплаты медицинским работникам, осуществляющим медицинское обслуживание обучающихся и воспитанников муниципальных и государственных образовательных учреждений Ярославской области	
Врачи поликлиники: - врач-педиатр (для обеспечения работы в учреждениях дошкольного, начального общего, основного общего, среднего (полного) общего, специального (коррекционного) образования, начального и среднего профессионального образования)	4500
Средний медицинский персонал поликлиники: - медицинская сестра или фельдшер (для обеспечения работы в учреждениях дошкольного, начального общего, основного общего, среднего (полного) общего, специального (коррекционного) образования, начального и среднего профессионального образования)	1500
4. Выплаты врачам-анестезиологам-реаниматологам	
Врач-анестезиолог-реаниматолог	2500
5. Выплаты молодым специалистам – врачам**	
Молодые специалисты – врачи	2000

* Выплаты назначаются работникам по основной и совмещаемой должностям.

** Предоставление доплаты к заработной плате врачам-специалистам в возрасте до 35 лет в размере 2,0 тыс. рублей в месяц в течение первых трех лет работы в организации после окончания медицинских образовательных организаций высшего образования.

8.2. В целях создания условий для оплаты труда работников в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений и медицинской организации в целом, в повышении качества оказываемых медицинских услуг медицинским работникам устанавливается премиальная выплата по итогам работы.

Условия начисления премии, показатели и критерии оценки эффективности деятельности, отчетный период и другие основания для осуществления премиальных выплат устанавливаются Положением о премировании работников ГБУЗ ЯО «Любимская центральная районная больница».

8.3. Во всех случаях, когда в соответствии с данным разделом Положения и действующим законодательством надбавки к окладам работников медицинской организации устанавливаются в процентах, абсолютный размер каждой надбавки исчисляется из оклада без учета других повышений, надбавок и доплат.

8.4. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в трудовых договорах работников.